

Adroddiad i'r: Pwyllgor Archwilio Cymunedau

Dyddiad y Cyfarfod: 15 Mai 2014

Awdur yr Adroddiad: Y Cydlynnydd Archwilio

Teitl: Rhaglen Waith Archwilio

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad yn cyflwyno rhaglen waith i'r dyfodol drafft y Pwyllgor Archwilio Cymunedau i'r aelodau ei hystyried.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen waith i'r dyfodol, a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar faterion perthnasol.

3. Beth yw'r argymhellion?

Bod y Pwyllgor yn:

- 3.1 ystyried y wybodaeth a ddarparwyd ac yn cymeradwyo, diwygio neu'n newid ei raglen waith i'r dyfodol fel y gwêl yn briodol; ac yn
- 3.2 cadarnhau/penodi cynrychiolwyr i eistedd ar y gwahanol Grwpiau Herio Gwasanaeth a'r Grŵp Monitro Safonau Ysgolion.

4. Manylion am yr Adroddiad

- 4.1 Mae Erthygl 6 o Gyfansoddiad y Cyngor yn nodi cylch gorchwyl, swyddogaeth ac aelodaeth pob Pwyllgor Archwilio, tra bod rheolau trefniadaeth pwyllgorau archwilio yn Adran 4 o'r Cyfansoddiad.
- 4.2 Yn unol â Chyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych, mae'n rhaid i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith i'r dyfodol a'i hadolygu. Drwy adolygu a blaenoriaethu materion, mae modd i aelodau sicrhau fod y rhaglen waith yn cyflwyno rhaglen dan arweiniad yr aelodau.
- 4.3 Arfer sydd wedi'i fabwysiadu yn Sir Ddinbych ers nifer o flynyddoedd yw bod pwyllgorau archwilio'n cyfyngu ar nifer yr adroddiadau a ystyrir mewn unrhyw gyfarfod i uchafswm o bedwar, yn ogystal ag adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor ei hun. Amcan y dull hwn yw hwyluso cael trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob eitem.
- 4.4 Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried rhaglen waith ddrafft ar gyfer cyfarfodydd i ddod fel y nodwyd yn atodiad 1 a'i chymeradwyo, ei hadolygu neu ei diwygio yn ôl yr angen gan ystyried y canlynol:

- materion a godwyd gan aelodau'r Pwyllgor
- y materion y cyfeiriwyd atynt gan y Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio
- Perthnasedd i flaenoriaethau'r Pwyllgor/y Cyngor/y Gymuned
- Cynllun Corfforaethol y Cyngor ac Adroddiad Blynyddol y Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol
- bodloni'r llwyth gwaith
- amseroldeb
- canlyniadau
- gwybodaeth a materion allweddol i'w cynnwys mewn adroddiadau
- a fydd yr aelod Cabinet perthnasol yn cael gwahoddiad i fynychu (gan ystyried a yw eu presenoldeb yn angenrheidiol neu yn ychwanegu gwerth). (Ym mhob sefyllfa bydd y penderfyniad hwn yn cael ei rannu gyda'r aelod arweiniol perthnasol)
- cwestiynau i'w gofyn i swyddogion/aelodau arweiniol y Cabinet.

4.5 At hyn, wrth ystyried eitemau i'w cynnwys yn rhaglen waith i'r dyfodol, efallai y byddai aelodau'n cael budd o ystyried y cwestiynau canlynol wrth benderfynu a yw eitem yn addas neu beidio:

- beth yw'r mater?
- pwy yw'r budd-ddeiliaid?
- beth sy'n cael ei ystyried mewn manau eraill?
- beth sydd angen i archwilio ei wybod? a
- pwy sy'n gallu cynorthwyo?

4.6 Fel y nodwyd ym mharagraff 4.2 mae Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn gofyn i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith i'r dyfodol a'i hadolygu. Er mwyn cynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw'r swyddogion o'r farn fod pwnc yn haeddu cael amser i'w drafod ar raglen fusnes y Pwyllgor, mae'n rhaid iddynt wneud cais ffurfiol i'r Pwyllgor ystyried derbyn adroddiad ar y pwnc hwnnw. I wneud hyn, mae'n rhaid cyflwyno 'ffurflen gynigion' sy'n nodi diben, pwysigrwydd a chanlyniadau posib yr eitemau. Ni dderbyniwyd ffurflenni cynigion o'r fath i'w hystyried gan y Pwyllgor yn y cyfarfod presennol.

4.7 Rhaglen Waith i'r Dyfodol y Cabinet

Wrth benderfynu ar eu rhaglen waith i'r dyfodol mae'n ddefnyddiol i bwyllgorau archwilio ystyried rhaglen waith i'r dyfodol y Cabinet. Ar gyfer y diben hwn, mae rhaglen waith i'r dyfodol y Cabinet wedi'i chynnwys yn Atodiad 2.

4.8 Datblygiad Penderfyniadau'r Pwyllgor

Mae tabl yn crynhoi penderfyniadau diweddar y Pwyllgor ac yn cynghori'r aelodau am gynnydd eu gweithredu i'w weld yn Atodiad 3 i'r adroddiad hwn.

Grwpiau Herio Gwasanaethau

- 4.9 Gan ein bod rŵan yn dechrau ar flwyddyn ddinesig newydd, gofynnir i bob pwyllgor archwilio benodi/ailbenodi cynrychiolwyr ar Grwpiau Herio Gwasanaethau'r Cyngor. Mae rhestr gyflawn o gynrychiolwyr archwilio ar gyfer 2013/14 i'w gweld yn Atodiad 4. Gofynnir felly i'r Pwyllgor ystyried ei apwyntiadau ar gyfer y flwyddyn i ddod.

Grŵp Monitro Safonau Ysgolion (SSMG)

- 4.10 Yn yr un modd, gofynnir i'r Pwyllgor benodi/cadarnhau ei gynrychiolydd a'i ddirprwy gynrychiolydd ar y Grŵp uchod. Y Cynghorydd Joe Welch oedd cynrychiolydd y Pwyllgor ar gyfer 2013/14, ac roedd y Cynghorydd Win Mullen-James yn eilydd iddo.

5. Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio

- 5.1 Dan drefniadau archwilio'r Cyngor mae Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio (GCIGA) yn gweithredu fel pwyllgor cydlynu. Cyfarfu'r GCIGA ar 24 Ebrill 2014 ac mewn ymateb i bryderon a godwyd gan aelodau ar y newidiadau a gyflwynwyd yn ddiweddar i'r gwasanaeth wardeniaid tai gwarchod, cytunwyd y dylai'r Pwyllgor hwn ystyried adroddiad ar y mater yn y cyfarfod presennol.
- 5.2 Roedd y Grŵp hefyd yn awyddus i wybod a yw aelodau wedi nodi unrhyw hyfforddiant yn ymwneud yn benodol ag archwilio y byddent yn elwa o'i dderbyn yn ystod y flwyddyn i ddod.

6. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y blaenoriaethau corfforaethol?

Bydd archwilio effeithiol yn cynorthwyo'r Cyngor i ddarparu ei flaenoriaethau corfforaethol yn unol ag anghenion cymunedau a dymuniadau trigolion. Bydd datblygu ac adolygu'r rhaglen waith gydlynol yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor i fonitro ac adolygu materion polisi.

7. Beth yw prif gasgliadau'r asesiad o effaith ar gydraddoldeb a gynhaliwyd am y penderfyniad?

Ni chynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb at ddiben yr adroddiad hwn gan nad yw ystyried rhaglen waith i'r dyfodol y Pwyllgor yn debygol o gael effaith andwyol neu annheg ar bobl sy'n rhannu nodweddion sydd wedi'u diogelu.

8. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Mae'n bosib y bydd yn rhaid i wasanaethau neilltuo amser swyddog i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r gweithgareddau a nodwyd yn y rhaglen waith i'r dyfodol a chydag unrhyw gam gweithredu ar ôl ystyried yr eitemau hynny.

9. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd?

Dim angen ar gyfer yr adroddiad hwn. Fodd bynnag, mae'r adroddiad ei hun a'r ystyriaeth a roir gan y Pwyllgor i'w raglen waith i'r dyfodol yn gyfystyr ag ymgynghori gyda'r Pwyllgor o ran ei raglen waith i'r dyfodol.

10. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Nid oes risg wedi'i ganfod o ran ystyried rhaglen waith i'r dyfodol y Pwyllgor. Fodd bynnag, wrth adolygu ei raglen waith i'r dyfodol yn rheolaidd gall y Pwyllgor sicrhau bod meysydd sy'n peri pryder yn cael eu hystyried a'u harchwilio fel y maent yn dod i'r amlwg a bod argymhellion yn cael eu gwneud i fynd i'r afael â'r risgiau hynny.

11. Pŵer i wneud Penderfyniad

Yn unol ag Erthygl 6.3.7 o Gyfansoddiad y Cyngor mae'n rhaid i bwyllgorau archwilio'r Cyngor baratoi rhaglen waith i'r dyfodol a'i hadolygu.

Swyddog Cyswllt: Y Cydlynnydd Archwilio

Rhif ffôn: (01824) 712554

E-bost: dcc_admin@denbighshire.gov.uk